



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ ๑๑๗/๒๕๖๒

วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง สรุปผลการประเมินการอบรมโครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงานเทศบาล และ ลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ หลักสูตร “ซินนสาสมาธิ (สมาธิเพื่อชนะใจตนเอง)” รุ่นที่ ๒

เรียน หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ได้จัดโครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงานเทศบาล และลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ หลักสูตร “ซินนสาสมาธิ (สมาธิเพื่อชนะใจตนเอง)” รุ่นที่ ๒ ในวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ สถาบันพลังจิตตานุภาพ สาขา ๔๒ วัดคุ้มจัดสรรค์ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น นั้น

บัดนี้ งานการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการสรุปผลโครงการฝึกอบรมดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ และเพื่อให้การดำเนินการจัดทำโครงการฯ เกิดประสิทธิภาพ และประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน เห็นควรแจ้งสรุปผลการประเมินจัดอบรมฯ ให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการอบรมใช้เป็นข้อมูลอ้างอิง ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาววรรณภา วงษ์จันลา)

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดทราบ
- เก็บของส่งรถกลับ
ตามเดิม

(นางกิตติมา อະสุรินทร์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
21 ส.ย. 2562

(นายอาทิตย์ ประวันโน)
นักทรัพยากรบุคคล

เรียน ปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดทราบ
- ด่วนส่งเอกสาร/คู่มือ
ปี ๒๕๖๒ ไปให้ท่าน อธิการ
กรมวัดวัดอภัยนุรักษ์ จ.นนทบุรี

(นางสุภาภรณ์ คำภูเงิน)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

21 มิ.ย. 2562

ว่าที่ร้อยเอก

(วัทธิกร ทรงยศวัฒนา)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีเมืองบ้านไผ่



สรุปผลการประเมิน

โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงาน
เทศบาล และลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
หลักสูตร “ชินนสาสมาธิ (สมาธิเพื่อชนะใจตนเอง)”

รุ่นที่ ๒ ในวันที่ ๑๒ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒
ณ สถาบันพลังจิตตานุภาพ สาขา ๔๒ วัดคุ่มจัดสรรค์
อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

จัดทำโดย

งานการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

สรุปผลการประเมิน

โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงานเทศบาล และลูกจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หลักสูตร “ชินนสาสมาธิ (สมาธิเพื่อชนะใจตนเอง)”

รุ่นที่ ๒ ในวันที่ ๑๒ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ณ สถาบันพลังจิตตานุภาพ สาขา ๔๒ วัดคุ่มจัดสรรค์ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม ประกอบด้วย

สำนักปลัดเทศบาล

๑	น.ส.เรณู พร้อมพริ้ง	รองปลัดเทศบาล
๒	จ.อ.สายันต์ นรสาร	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ
๓	นางภาวิณี สุทธิ	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ
๔	น.ส.จารุมาศ เสนาสนิท	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๕	นายสุชาติ ชื่นกมล	เจ้าพนักงานป้องกันฯ ชำนาญงาน
๖	นางเพียงใจ ป้องขารี	เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน
๗	น.ส.รัศมีลักษณ์ พร้อมสมุทร	เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน
๘	พ.จ.อ.นิรันดร์ สุดเพาะ	เจ้าพนักงานเทศกิจปฏิบัติงาน
๙	นายสมนึก จันทโรสดา	เจ้าพนักงานป้องกันฯ ปฏิบัติงาน
๑๐	นายชาญฉกาจ ฉลองภาค	พนักงานขับรถยนต์
๑๑	นายณัฐวัฒน์ วงษ์สกุลเลิศ	พนักงานขับรถยนต์
๑๒	นายอุทัย ทองจุล	พนักงานดับเพลิง
๑๓	นายบุญสนอง อนุชน	พนักงานดับเพลิง
๑๔	นายนพพร คำภา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ
๑๕	นายโกศล สุดโต	พนักงานดับเพลิง
๑๖	นายเอกพงษ์ คำภูเงิน	พนักงานดับเพลิง
๑๗	นายนพพร ศิริภักดิ์	พนักงานดับเพลิง
๑๘	นายชลิต โจมทา	พนักงานดับเพลิง
๑๙	นางอุทัยวรรณ ชื่นกมล	นักการ
๒๐	น.ส.ธันยธร คันทะพรหม	นักการ
๒๑	น.ส.วรรณภา วงษ์จันลา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๒๒	นายถนัด หารราชวงศ์	พนักงานดับเพลิง
๒๓	นายพุดพิงศ์ ทาดา	พนักงานดับเพลิง

๒๔ นายปรีดา จุมพลา

พนักงานดับเพลิง

กองคลัง

๒๕ นายประหยัดทรัพย์ อวจำปา

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

๒๖ น.ส.พันธ์วิรา พลกล้าหาญ

นักวิชาการพัสดุชำนาญการ

๒๗ นางภัทรภร สุวรรณสม

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

๒๘ น.ส.ศศิธาดา ป้อยยี่ม

เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน

๒๙ น.ส.อารีพร แสงชา

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ

๓๐ น.ส.มลฤดี ไสยกิจ

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

๓๑ นายสรวุฒ บังนาง

นักการ

กองสาธารณสุขฯ

๓๒ น.ส.ดาวรรณ ภูเทิน

หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข

๓๓ นางสุดา ชาตีสุวรรณ

นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ

๓๔ นายสุวะ ตุงชีพ

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

๓๕ นายสุวิทย์ ศรีภูมิ

พนักงานขับรถยนต์

๓๖ นายอภิชาติ สมีนาง

พนักงานขับรถยนต์

๓๗ นายอำพร วงษ์สุดตา

คนงาน

๓๘ นายวิเชียร ทุมพัง

พนักงานขับรถยนต์

๓๙ นางราณี โพธิกุดไสย

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

๔๐ นายชินพล มีดี

ผู้ช่วยสัตวแพทย์

๔๑ น.ส.ลลิตา บุริมภเว

ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข

๔๒ นายสมปอง พวงลี

พนักงานขับรถยนต์

๔๓ นายวุฒินันท์ ภาวะโคตร

คนงานประจำรถขยะ

๔๔ นายสุวรรณ สุนนอก

คนงานประจำรถขยะ

๔๕ นายบุญชู มหาวัน

พนักงานขับรถยนต์

๔๖ นายบุญมา สุดใหญ่

คนงานประจำรถขยะ

กองช่าง

๔๗ นายเนรมิตร มุลวงศ์

หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล

๔๘ นายอุ๊ต สีหามุ

นายช่างโยธาชำนาญงาน

๔๙ นายทศพล ปัญญวัฒน์

เจ้าพนักงานสวนสาธารณะชำนาญงาน

๕๐ นายนิวัฒน์ ชัยพัฒนเวช

นายช่างโยธาชำนาญงาน

๕๑	นางแอนนา ศรีนวกุล	คนงาน
๕๒	นายวัฒนา จันทร์ภักดี	พนักงานขับรถยนต์
๕๓	นายมิตรชัย วงษ์ลอย	พนักงานขับรถยนต์
๕๔	นายพิเชษฐ วงศ์พรมมา	พนักงานขับรถยนต์
๕๕	นายสุมัย ฤทธิคำ	พนักงานขับรถยนต์
๕๖	นายสมเกียรติ มาตชะดา	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง
๕๗	นายสมเกียรติ คำชู	คนงาน
๕๘	นายวิทยากร แก้วคำ	พนักงานขับรถยนต์
๕๙	นายสมพร แก้วเวหา	นักรการ
๖๐	นายสุรียา แอแป	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า
๖๑	น.ส.พิพิธพร พร้อมพรั่ง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา
๖๒	นายภูชิต จินดา	ผู้ช่วยนายช่างยนต์
๖๓	นายสมภาร ปะเถตั้ง	คนงาน

กองวิชาการและแผนงาน

๖๔	นายธนายุทธ โคตรบรรเทา	หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ
๖๕	นายวรวุฒิ รัตน์อัน	นิติกรชำนาญการ
๖๖	น.ส.นิตยา จันทร์ศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๖๗	นางนุชรา โนนเปื่อย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๖๘	น.ส.กัญยรัตน์ อุปจันทร์สง่า	นักรการ

กองการศึกษา

๖๙	นางอุไรวรรณ แก้วคำ	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและโครงการ
๗๐	น.ส.ชลิตา แก้วตรีวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๗๑	นางสุวิดา คำสา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
๗๒	น.ส.รักษิณา นีละเสน	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
๗๓	นางประนอม ภิรมกิจ	นักรการ

กองสวัสดิการสังคม

๗๔	นายกฤษณ์ ชัยมาตย์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
๗๕	นางจิรพันธ์ เนตรพิฑูร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๗๖	น.ส.ศุภลักษณ์ ปานเนาวิ	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๗๗	นายธนเดช ศิวพัฒน์พร	พนักงานขับรถยนต์

สรุปผลการประเมินก่อนการฝึกอบรม

การประเมินโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รุ่นที่ ๒ หลักสูตร“ชินนสาสมาธิ (สมาธิเพื่อชนะใจตนเอง)” ในครั้งนี้ งานกาเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ได้สรุปผลการประเมินก่อนเข้ารับการฝึกอบรมจากผู้เข้าอบรม จำนวน ๗๗ คน จากกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด ๗๗ คน ได้ผลดังต่อไปนี้

ลำดับ	รายการ	ระดับความคิดเห็น			
		ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุง
๑.	การเตรียมการก่อนการฝึกอบรม	๔๒	๓๓	๒	-
๒.	การประชาสัมพันธ์โครงการ	๔๘	๒๐	๙	-
๓.	การดำเนินโครงการ	๔๐	๓๕	๒	-
๔.	การจัดโปรแกรมการฝึกอบรม	๓๗	๓๘	๒	-
๕.	สถานที่ฝึกอบรม	๔๕	๒๐	๑๒	-
๖.	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการเข้าร่วมโครงการ	๔๗	๒๗	๓	-

จากผลการประเมินโครงการก่อนการฝึกอบรมฯ ข้างต้น พบว่า

๑. การเตรียมการก่อนการฝึกอบรม พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “ดีมาก” จำนวน ๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๕๕ รองลงมาก็คือ ระดับความคิดเห็น “ดี” จำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๘๖ รองลงมาก็คือ ระดับความคิดเห็น “พอใช้” จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๖๐ ตามลำดับ

๒. การประชาสัมพันธ์โครงการ พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “ดีมาก” จำนวน ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๓๓ รองลงมาก็คือ ระดับความคิดเห็น “ดี” จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๙๗ รองลงมาก็คือ ระดับความคิดเห็น “พอใช้” จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๖๘ ตามลำดับ

๓. การดำเนินโครงการ พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “ดีมาก” จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๙๔ รองลงมาก็คือ ระดับความคิดเห็น “ดี” จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๔๕ รองลงมาก็คือ ระดับความคิดเห็น “พอใช้” จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๙ ตามลำดับ

๔. การจัดโปรแกรมการฝึกอบรม พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “ดี” จำนวน ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๐๕ รองลงมาก็คือ ระดับความคิดเห็น “ดีมาก” จำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๓๕ รองลงมาก็คือ ระดับความคิดเห็น “พอใช้” จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๙ ตามลำดับ

๕. สถานที่ฝึกอบรม พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น“ดีมาก” จำนวน ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๔๔ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ดี” จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๙๗ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “พอใช้” จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๕๘ ตามลำดับ

๖. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการเข้าร่วมโครงการ พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “ดีมาก” จำนวน ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๐๓ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ดี” จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๕๐ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “พอใช้” จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๘๙ ตามลำดับ

ข้อเสนอแนะ

-เนื่องจาก ระยะเวลาการอบรมมีจำกัดแต่มีหัวข้อบรรยายหลายหัวข้อทำให้แต่ละหัวข้อต้องรับบรรยายส่งผลให้ไม่สามารถลงในรายละเอียดได้อย่างถ่องแท้ ควรลดหัวข้อลง และเลือกเฉพาะหัวข้อที่จำเป็น เพื่อจะได้เรียนรู้ได้ดี เนื่องจากผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่เป็นวัยผู้ใหญ่การเรียนรู้ช้า เมื่อมีการอัดเนื้อหาเข้ามาก ๆ อาจจะส่งผลให้สุดท้ายจำไม่ได้เลยสักอย่าง

สรุปผลการประเมินหลังการฝึกอบรม

การประเมินโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รุ่นที่ ๒ หลักสูตร “ชินนสาสมาธิ (สมาธิเพื่อชนะใจตนเอง)” ในครั้งนี้นางานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ได้สรุปผลการประเมินหลังเข้ารับการฝึกอบรมจากผู้เข้าอบรม จำนวน ๗๗ คน จากกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด ๗๗ คน ได้ผลดังต่อไปนี้

รายการ	ระดับความคิดเห็น		
	มาก	ปานกลาง	น้อย
๑. ความคิดเห็นเกี่ยวกับเนื้อหาวิชา			
๑.๑ เนื้อหาสาระของวิชาสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหัวข้อวิชา	๕๒	๒๔	๑
๑.๒ ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้	๕๐	๒๔	๓
๑.๓ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิชานี้ ก่อน การฝึกอบรม	๔๐	๓๐	๗
๑.๔ ประโยชน์ของเนื้อหาวิชานี้ หลัง การฝึกอบรม	๔๙	๒๕	๓
๑.๕ การบรรลุวัตถุประสงค์ของหลักสูตรนี้	๔๐	๓๐	๗
๒. ความคิดเห็นเกี่ยวกับวิทยากรผู้บรรยาย			
๒.๑ ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิชาที่บรรยาย	๔๘	๒๕	๔
๒.๒ ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้	๓๗	๓๐	๑๐
๒.๓ ความชัดเจนในการบรรยาย	๔๓	๓๒	๒
๒.๔ การเปิดโอกาสให้ซักถามและตอบคำถาม	๔๐	๓๐	๗
๒.๕ เอกสารประกอบการบรรยาย	๔๑	๓๐	๖
๒.๖ การใช้สื่อทัศนูปกรณ์	๔๗	๒๗	๓
๒.๗ การรักษาเวลา	๔๕	๓๐	๒
๒.๘ ความเหมาะสมของวิทยากรโดยรวม	๔๒	๒๕	๑๐
๓. ความคิดเห็นเกี่ยวกับสถานที่ฝึกอบรม			
๓.๑ ความสะดวกสบายของห้องบรรยาย	๕๐	๒๕	๒
๓.๒ ความประทับใจต่อสภาพแวดล้อม	๔๘	๒๗	๒
๓.๓ คุณภาพอาหาร	๕๗	๒๐	-

จากผลการประเมินโครงการหลังการได้รับฝึกอบรมฯ ข้างต้น พบว่า

๑. ความคิดเห็นเกี่ยวกับเนื้อหาวิชา

๑.๑ เนื้อหาสาระของวิชาสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหัวข้อวิชา พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๕๓ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๑๗ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “น้อย” จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๓๐ ตามลำดับ

๑.๒ ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๙๔ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๑๗ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “น้อย” จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๙๐ ตามลำดับ

๑.๓ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิชานี้ ก่อน การฝึกอบรม พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๙๕ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๙๖ ตามลำดับ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “น้อย” จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๐๙ ตามลำดับ

๑.๔ ประโยชน์ของเนื้อหาวิชานี้ หลัง การฝึกอบรม พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๖๔ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๔๗ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “น้อย” จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๙๐ ตามลำดับ

๑.๕ การบรรลุวัตถุประสงค์ของหลักสูตรนี้ พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๙๕ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๙๖ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “น้อย” จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๐๙ ตามลำดับ

๒. ความคิดเห็นเกี่ยวกับวิทยากรผู้บรรยาย

๒.๑ ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิชาที่บรรยาย พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๓๔ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๔๕ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “น้อย” จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๑๙ ตามลำดับ

๒.๒ ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๒๕ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๒๕ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “น้อย” จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๐ ตามลำดับ

๒.๓ ความชัดเจนในการบรรยาย พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๐๕ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๙๖ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “น้อย” จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๙๙ ตามลำดับ

๒.๔ การเปิดโอกาสให้ซักถามและตอบคำถาม พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๘๔ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๕๖ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “น้อย” จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๖๐ ตามลำดับ

๒.๕ เอกสารประกอบการบรรยาย พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๙๕ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๙๖ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “น้อย” จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๐๙ ตามลำดับ

๒.๖ การใช้โสตทัศนูปกรณ์ พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๐๐ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๐๐ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “น้อย” จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๐๐ ตามลำดับ

๒.๗ การรักษาเวลา พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๒๕ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๙๖ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “น้อย” จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๖๐ ตามลำดับ

๒.๘ ความเหมาะสมของวิทยากรโดยรวม พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๕๕ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๔๗ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “น้อย” จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๙๘

๓. ความคิดเห็นเกี่ยวกับสถานที่ฝึกอบรม

๓.๑ ความสะดวกสบายของห้องบรรยาย พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๙๔ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๔๗ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “น้อย” จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๖๐ ตามลำดับ

๓.๒ ความประทับใจต่อสภาพแวดล้อม พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๓๔ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๐๖ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “น้อย” จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๖๐ ตามลำดับ

๓.๓ คุณภาพอาหาร พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็น “มาก” จำนวน ๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๐๓ รองลงมาคือ ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๙๗ ตามลำดับ

๔. หากมีโอกาสที่จะเข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการฯ จะเข้าร่วมอีกหรือไม่

-ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นว่าจะเข้าร่วมอบรมอีก

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ มีดังนี้

-เป็นสิ่งที่ดี ควรมีการอบรมอีก

-อยากให้จัดทุกปี ที่วัดคุ้มจัดสรรค์

ภาคผนวก

โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงานเทศบาล และลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
รุ่นที่ 2 ในวันที่ 12 มิถุนายน 2562





